

Главе города Обояни
А.А. Локтионову

**Отчет о реализации муниципальной программы
«Развитие муниципальной службы в муниципальном образовании
«город Обоянь» Обоянского района Курской области на, 2017 год и
плановый период 2018-2019 годов»**

Вопрос профессионального развития муниципальных служащих Администрации города Обояни является одним из ключевым в системе муниципальной службы. В настоящее время возрастает потребность общества в подготовленных, квалифицированных кадрах, специалистах нового поколения, способных решать самые сложные задачи в сложных и противоречивых условиях. Для того чтобы эффективно управлять изменениями в различных областях общественной жизни, необходимо иметь профессионально подготовленные кадры и именно от их профессиональных знаний и практического опыта будет зависеть уровень муниципального управления. Программно-целевой метод позволит обеспечить системное решение проблемы достижения положительной динамики обновления и повышения квалификации кадрового состава органов местного самоуправления.

Цели программы:

1. Поддержание уровня квалификации, необходимого для надлежащего исполнения должностных обязанностей муниципальными служащими Администрации города Обояни.
2. Дополнительное профессиональное образование муниципальных служащих Администрации города Обояни .

Задачи программы:

1. Развитие нормативной правовой базы, регулирующие вопросы муниципальной службы.
2. Формирование эффективной системы управления муниципальной службой.
- 3.Повышение информированности муниципальных служащих.
4. Участие в реализации программ дополнительного профессионального образования для муниципальной службы и профессионального развития муниципальных служащих.

В рамках муниципальной программы на базе Курского института менеджмента экономики и бизнеса в 2017 году было проведено шесть семинаров, обучение 4-х специалистов по 44ФЗ в сфере закупок, обучение 2-х специалистов ГО и ЧС, обучение 2-х специалистов по земельным вопросам. Благодаря проводимым семинарам, муниципальные служащие смогли повысить свои профессиональные знания и навыки в работе.

Общий объем финансирования Программы в 2017 году составил 5320 рублей, исполнено 5320 рублей.

Начальник отдела планирования
финансового обеспечения,
бухгалтерского учета и отчетности



Е.Ю. Бочарова